

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า



ความเป็นมา



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขา

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

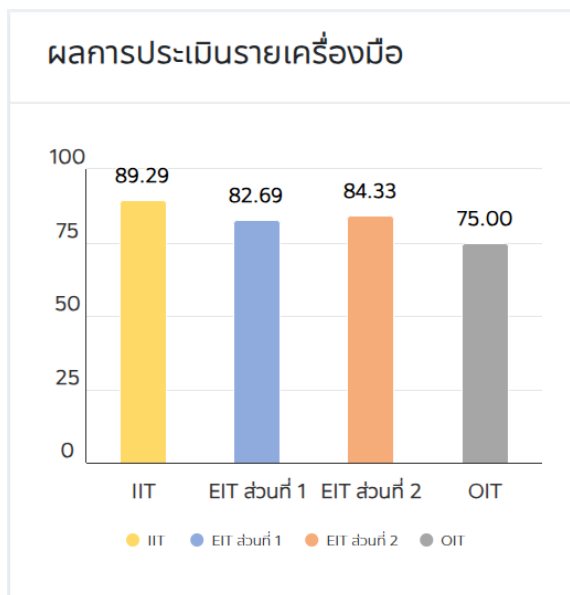
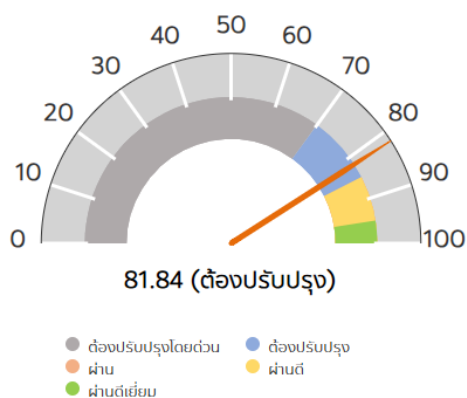
สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน ITA ในปี 2569 ในข้อ O25 การนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กรโดยมีรายละเอียดดังนี้

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ให้ครอบคลุมทั้ง 10 ตัวชี้วัด
- แสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับโดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย
 - (1) มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม
 - (2) ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม
 - (3) ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ
 - (4) ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ
 - (5) ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขา จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ.2568 พร้อมทั้งกำหนดมาตรการเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรต่อไป

1. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า พบว่ามีผลคะแนน 81.84 คะแนน อยู่ในระดับ “ต้องปรับปรุง” โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	88.44
2	การใช้งบประมาณ	94.67
3	การใช้อำนาจ	99.33
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	76.89
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.11
6	คุณภาพการดำเนินงาน	87.17
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.23
8	การปรับปรุงการทำงาน	81.13
9	การเปิดเผยข้อมูล	70.00
10	การป้องกันการทุจริต	80.00

2.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย 81.84 คะแนน ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ.2568 องค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า ยังไม่ได้รับการแก้ไขปัญหาในการบริหารจัดการ หน่วยงานภายในยังมีความไม่เข้าใจในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ความร่วมมือของบุคลากรในองค์กรในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและการตรวจสอบ ทำให้ความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อประชาชนมากขึ้น

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีการพัฒนาองค์กร ให้มีการดำเนินงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส รวมถึงยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้ดียิ่งขึ้น โดยแบ่งการวิเคราะห์ตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	85.1	88.41	3.31	-ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ -ไม่มี- -ข้อที่ต้องแก้ไข คือ -ไม่มี- -ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ และบุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นและความมุ่งมั่นที่จะให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยไม่ได้มีการเรียกเก็บเงิน ทริพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีเพื่อความคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต ดังนั้นหน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้
ข้อ i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	85.1	81.33		
ข้อ i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	85.1	84.00		
ข้อ i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	85.1	100.00		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
	2567	2568		
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	83.00	89.00	6.00	-ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ -ไม่มี- -ข้อที่ต้องแก้ไข คือ -ไม่มี- -ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด
ข้อ i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด		89.00		
ข้อ i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด		98.67		
ข้อ i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณ หรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด		96.00		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
	2567	2568		
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	93.70	99.33	5.63	-ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ -ไม่มี- -ข้อที่ต้องแก้ไข คือ -ไม่มี- -ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานไม่เคยให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต และไม่มี การให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งซึ่งเป็นเรื่องสะท้อนให้เห็น ถึงการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการ แก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการ ป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการ ภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่ กำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และการลงโทษ อย่างจริงจัง เมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน กระทำความผิด การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วม หรือการ
ข้อ i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด		98.00		
ข้อ i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ ทำในสิ่งที่เป็น การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด		100.00		
ข้อ i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่		100.00		

			เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชา ดังนั้นหน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้
--	--	--	--

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	58.89	76.89	18.00	-ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ -ไม่มี- -ข้อที่ต้องแก้ไข คือ -ไม่มี- -ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างถูกต้องมีความสะดวก และมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งเป็นสิ่งสะท้อนถึงการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางการในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ดังนั้นหน่วยงานจึงต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้
ข้อ i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด		50.67		
ข้อ i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด		94.00		
ข้อ i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด		86.00		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.48	87.11	5.63	-ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ -ไม่มี- -ข้อที่ต้องแก้ไข คือ -ไม่มี- -ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การ
ข้อ i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด		88.67		
ข้อ i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด		86.00		
ข้อ i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน		86.67		

หน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใดของ หน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อย เพียงใด			ผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และการลงโทษอย่าง จริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำ ความผิด และการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานดังกล่าวไว้
--	--	--	---

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการ ดำเนินงาน	83.96	87.17	5.63	-ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ -ไม่มี- -ข้อที่ต้องแก้ไข คือ -ไม่มี- -ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ สะท้อนให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการเป็นไปตามขั้นตอน และ ระยะเวลาให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการและผู้มาติดต่อราชการและผู้อื่นอย่างเท่า เทียมกัน ไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ ดังนั้นหน่วยงานจึงควร ต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้
ข้อ e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา		79.65		
ข้อ e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน และผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน		77.89		
ข้อ e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อ แลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่		96.49		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	75.25	82.23	6.98	-ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ -ไม่มี- -ข้อที่ต้องแก้ไข คือ -ไม่มี- -ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ ผลจากการประเมิน สะท้อนให้เห็นว่าผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ กับหน่วยงานมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงานสามารถเข้าถึงง่าย รวมถึงข้อมูล ข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้ รับทราบนั้นมีความชัดเจนเพียงพอ หน่วยงานมีการ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกใน
ข้อ e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย		80.35		
ข้อ e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับ ทราบอย่างชัดเจน		80.00		
ข้อ e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน		81.05		

			การเข้าใช้งาน โดยหน่วยงานมีการดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ดังนั้นหน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวนี้ไว้
--	--	--	--

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	60.12	81.13	21.01	-ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ -ไม่มี- -ข้อที่ต้องแก้ไข คือ -ไม่มี-
ข้อ e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน		81.75		-ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบันและประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานสามารถเข้าถึงง่าย รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้น มีความชัดเจนเพียงพอ โดยหน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานที่มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน
ข้อ e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน		83.16		หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆและเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนางาน ซึ่งถือเป็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานซึ่งควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวนี้ไว้
ข้อ e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ		83.86		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
	2567	2568		
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	98.57	70.00	-28.57	-ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ -ไม่มี- -ข้อที่ต้องแก้ไข คือ - หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ รายเดือนหรือรายปีให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ/จัดจ้าง/จัดหาพัสดุ รายเดือนหรือรายปี และบุคคลภายนอก เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายใน -หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานประจำปี และความก้าวหน้าที่หน่วยงานได้ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้ -ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency:OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด
o1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่		100		
o2 ข้อมูลผู้บริหาร		100		
o3 ข้อมูลการติดต่อ		100		
o4 ข่าวประชาสัมพันธ์		100		
o5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100		
o6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568		0		
o7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567		100		
o8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่		100		
o9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ		100		
o10 E-Service		100		
o11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ		100		
o12 รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568		0		
o13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567		0		
o14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*		100		
o15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567		100		
o16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม		100		
o17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100		
o18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100		
o19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100		
o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
	2567	2568		
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100.00	80.00	20.00	<p>-ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ -ไม่มี-</p> <p>-ข้อที่ต้องแก้ไข คือ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อจัดทำมาตรการและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยควรเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในการร่วมคิดและร่วมปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีส่วนร่วมแบบทั่วทั้งองค์กร มีการกำกับติดตามและรายงานผลต่อผู้บริหารหรือคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>-ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนข่า ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency:OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT</p>
o21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่		100.00		
o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา		100.00		
o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568		100.00		
o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567		100.00		
o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00		
o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567		100.00		
o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		0		
o28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2567		100.00		

3. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 นำไปสู่การกำหนดมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรมในการปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า ประจำปี พ.ศ.2569 ดังต่อไปนี้

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
1.การพัฒนาวิธีการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี	2.การบริหารงาน และการใช้จ่าย งบประมาณ	การจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูล แผน และ ความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี ที่ มี เนื้อ หา และ องค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้สาธารณชน รับทราบถึงแผนการ ดำเนินงานประจำปี และความก้าวหน้าที่ หน่วยงานได้ดำเนิน โครงการหรือกิจกรรม ต่าง ๆ อันเป็นการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบหรือ ให้ข้อเสนอแนะในการ ปฏิบัติงานและการใช้ งบประมาณของ หน่วยงานได้	1. จัด ประชุม เจ้าหน้า ที่ ผู้ปฏิบัติงาน 2. กำชับเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ ทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสดำเนินงานให้ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ไว้อย่างเคร่งครัด	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนักปลัด อบต.

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ			
2.การพัฒนาวิธีการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือรายงานการจัดหาพัสดุ	2.การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	หน่วยงานควรจัดทำ ข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และ รายงานความก้าวหน้า ที่มี เนื้อหา และ องค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วน ตาม หลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับ รายการจัดซื้อจัดจ้างใน หมวดงบประมาณ และ เผยแพร่ชุดข้อมูล ดังกล่าวในรูปแบบ ตารางหรือรูปแบบที่มี โครงสร้าง ทำให้ สามารถนำข้อมูลไปใช้ ประมวลผล ด้วย คอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริม การมีส่วนร่วมและ สร้างความโปร่งใสใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ของหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำ ข้อมูลรายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มี เนื้อหา และ	1. จัด ประชุม เจ้าหน้า ที่ ผู้ปฏิบัติงาน 2. กำชับ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ ทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสดำเนินงานให้ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ไว้อย่างเคร่งครัด	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	กองคลัง

		<p>องค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบประมาณ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน</p>			
--	--	---	--	--	--

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
3.มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	10. การป้องกัน การทุจริต (10.3)มาตรการ การส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	หน่วยงานควรจัดทำ และเผยแพร่ข้อมูลผล การวิเคราะห์คะแนน การประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อจัดทำมาตรการ และขับเคลื่อนไปสู่การ ปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยควรเสริมสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วม ของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานใน การร่วมคิดและร่วม ปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการ ขับเคลื่อนมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสอย่างมี ส่วนร่วมแบบทั่วทั้ง องค์กร มีการกำกับ ติดตามและรายงานผล ต่อผู้บริหารหรือ คณะทำงานอย่าง สม่ำเสมอ	1. จัด ประชุม เจ้าหน้า ที่ ผู้ปฏิบัติงาน 2. กำชับ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ ทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสดำเนินงานให้ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ไว้อย่างเคร่งครัด	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนักปลัด อบต.