

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า อำเภอ พล จังหวัด ขอนแก่น

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

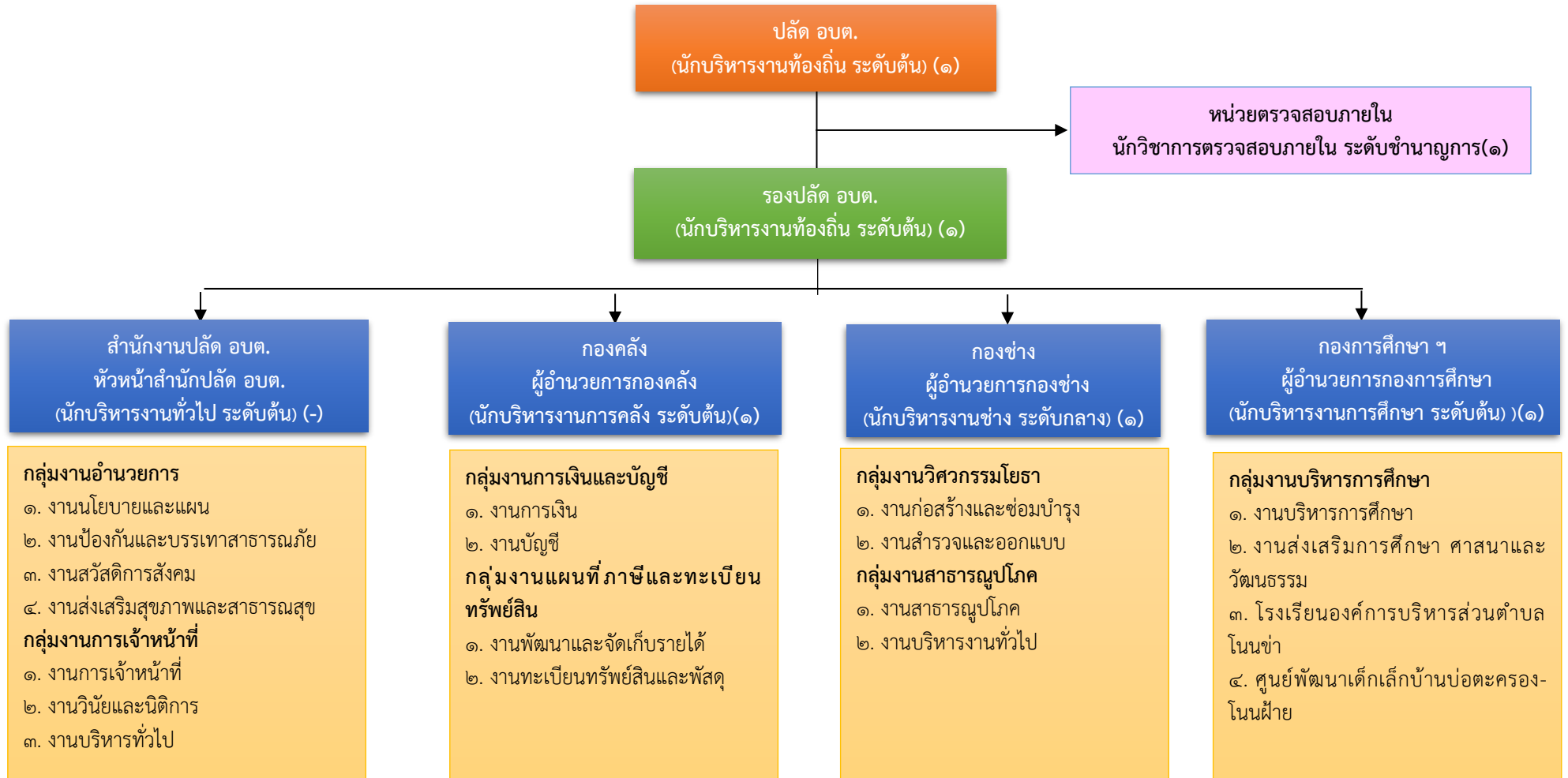
เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ ของ อบต. โคกสง่า ให้เหมาะสม	๑๐๐/๑๐๐	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต. โคกสง่า ให้เหมาะสม กับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	-	สำนักปลัด	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบล

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า



ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง
ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา ฯ	รวม
มีนครอง	๒	๑	๑๑	๒	๓	๑๑	๒๙
ว่าง	-	-	๖	๔	๓	๑๐	๘
รวม	๒	๑	๑๗	๖	๖	๒๑	๓๗

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่ง ประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัด อบต.	กลาง/ต้น	๑	๑	
๒	รองปลัด อบต.	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	๑	๑	
๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม				
ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ					
๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๑	๑	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
๘	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๙	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๒	๒	
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๑๑	นิติกร	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๑๒	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๑๓	ครู คศ.2	ชำนาญการ	๕	๕	
ตำแหน่ง ประเภททั่วไป					
๑๔	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	๑	
๑๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	
๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	
๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	
๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๑	๑	
๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน อบต. โนนข่า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๐๐/๑๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความ เข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้ เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็น ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและ เป็นธรรม	๙ ก.ค.๖๘	๙ ก.ค.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการ เบิกจ่าย	-	สำนักปลัด	
๒	โครงการการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Lerning)	๑๐๐/๑๐๐	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับ การฝึกอบรมตามโครงการเรียนรู้ตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Lerning) ของ ทุกสายงานแต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการ เบิกจ่าย	-	-	