



สิทธิและหน้าที่ของสตรี

สิทธิมนุษยชนของสตรี

งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า

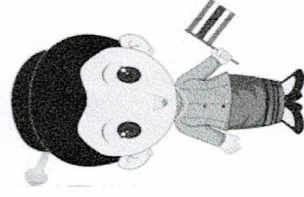
อำเภอพล

จังหวัดขอนแก่น

โทร. 043009730

สถานการณ์ในประเทศไทย.....

สังคมไทยยังพบเห็นการละเมิดสิทธิสตรีอยู่เป็นประจำ แต่บางครั้งประชาชนยังไม่รู้สึกราว คือการละเมิดสิทธิสตรี เพราะสาเหตุจากการถูกปลุกฝั่งอบรม สั่งสอน หรือการตั้งเป็นกติกาของสังคม กลายเป็นเจตคติของสังคม ประกอบสตรีไทย ผู้หญิงยังมีความรู้ในด้านกฎหมายน้อย สังคมไทยจึงมักไม่ค่อยให้ความสำคัญเรื่องศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ด้วยความเคยชินที่เคยได้พบเจอบ่อย จึงไม่คิดต่อสู้หรือเรียกร้องสิทธิของตน หรือไม่รู้สึกว่าเป็นการล่วงละเมิดสิทธิ ทั้งที่เป็นเพราะค่านิยมในสังคมไทยที่ครอบงำให้ผู้หญิงอยู่ภายใต้อำนาจเป็นมาอย่างต่อเนื่องผู้หญิงไทยยังคงประสบปัญหาการล่วงละเมิดสิทธิหลายด้าน เช่น ในเรื่องของความรุนแรงต่อเด็กและสตรี เป็นต้น



สตรีจำนวนมากยังต้องเผชิญกับอุปสรรคในการจะได้รับสิทธิมนุษยชนเพิ่มขึ้น สาเหตุเพราะปัจจัยต่าง ๆ เช่น เชื้อชาติ ภาษา เผ่าพันธุ์ วัฒนธรรม ศาสนา ความพิการ หรือชนชั้นทางเศรษฐกิจและสังคม หรือเพราะความเป็นคนชนพื้นเมือง ผู้อพยพ ซึ่งรวมถึงคนงานสตรีอพยพ สตรีพลัดถิ่น หรือผู้ลี้ภัยสตรี เหล่านี้ยังอาจขาดความรู้ และการรับรู้ถึงสิทธิมนุษยชนของตน หรือ อุปสรรคในการเข้าถึงข้อมูลและกลไกการช่วยเหลือในกรณี ที่มีการละเมิดสิทธิเกิดขึ้น.....

ความสำคัญ ของสิทธิ มนุษยชน สตรี



ความหมายของสิทธิมนุษยชน

ของสตรี.....

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายถึงสิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์เกิดมาพร้อมกับความเท่าเทียมกันในแง่ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเพื่อดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ภาษา ศาสนา และสถานภาพทางกาย และสุขภาพ รวมทั้งความเชื่อทางการเมืองหรือความเชื่ออื่น ๆ ที่ขึ้นกับพื้นฐานทางสังคม สิทธิมนุษยชน เป็นสิ่งที่ไม่สามารถถ่ายทอดหรือโอน ให้แก่ผู้อื่นได้ ดังนั้น สิทธิมนุษยชนสตรี หมายถึง สิทธิในร่างกาย สิทธิในความเป็นบุคคล และสิทธิที่จะตัดสินใจอย่างเป็นอิสระด้วยตนเอง โดยเท่าเทียมกันและไม่คำนึงถึงความแตกต่างในทุก ๆ ด้าน

กฎหมายที่ผู้หญิงควรรู้.....

1.ลาคลอดบุตร ลูกจ้างที่ตั้งครรภ์ สามารถลาเพื่อคลอดบุตรได้ไม่เกิน 98 วัน โดยรวมถึงวันลาเพื่อตรวจครรภ์ก่อนคลอดบุตรด้วย และให้นับรวมวันหยุดที่มีในระหว่างวันลา (มาตรา 41) ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างระหว่างการลาคลอดบุตรเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดเวลาที่ลา แต่ไม่เกิน 45 วัน (มาตรา 59)

2.สิทธิเท่าเทียม ชายหญิง-ง นายจ้างต้องกำหนดค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้แก่ลูกจ้าง ในอัตราทำนองพียงชายและหญิง ใน

สตรีสามารถแสดงศักยภาพของตนเองได้ต่อรู้จักที่จะนำความสามารถนั้นมาพัฒนาบทบาทหน้าที่อย่างถูกต้องทางสตรีจะต้องรักษาคุณสมบัติความเป็นผู้หญิงนั้นคือ ความละเอียดอ่อน อ่อนโยน และเรียนรู้เพื่อผสมผสานระหว่าง ความอ่อนโยน อดทน และเข้มแข็ง เมื่อนั้นผู้หญิงจะสามารถเป็นสาวทันสมัยและสร้างบทบาทใหม่ที่มีความสำคัญกับสังคมได้

หน้าที่สิทธิ
มนุษยชน
ของสตรี...

